**И Н Ф О Р М А Ц Я**

**О ходе реализации Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года №226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» в муниципальном образовании «Улаганский район»**

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года №226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», в целях развития социального партнерства в муниципальном образовании «Улаганский район» проводилась работа.

 В настоящее время в муниципальном образовании действует территориальное трехстороннее соглашение между администрацией муниципального образования «Улаганский район», профсоюзов и работодателей в муниципальном образовании «Улаганский район» на 2020-2023 годы.

Основные направления деятельности сторон социального партнерства отраженны в территориальном трехстороннем соглашении, в котором включены взаимные обязательства в области экономической политики, оплаты труда и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, социальной защиты граждан, обеспечение трудовых прав, охраны труда работников, развития системы социального партнерства.

 На уровне муниципального образования действует рабочая группа по снижению «неформальной занятости» по легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

 На территории района продолжается развитие системы коллективных договорных взаимоотношений на принципах социального партнерства между работниками и работодателями.

Анализ практики заключения коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности показал, что наибольшее их количество заключается на предприятиях государственной и муниципальной собственности.

 По прежнему сохраняется низкий процент заключаемых коллективных договоров на предприятиях частной собственности в организациях мелкого и среднего бизнеса, где работодатели не желают брать на себя дополнительные обязательства по предоставлению социальных гарантий наемным работникам. Как правило, на этих предприятиях отсутствуют представительные органы работников, в частности профсоюзы.

Специалистами по охране труда, и по оплате труда проводятся консультации, семинары – совещания по вопросам заключения коллективных договоров.

Для дальнейшего развития системы социального партнерства в районе необходимо :

- увеличение охвата предприятий и организаций коллективными договорами;

- увеличение и улучшение содержания коллективных договоров.

- усилить контроль за соблюдением условий коллективных договоров.

- побуждать активность к заключению коллективных договоров в предприятиях частного сектора.

 В 1 квартале 2020 году проведено 1 заседание Комиссии во втором и третьем квартале заседания не проводились в связи с распространением коронавирусной ифекции.