ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к приказу

Министерства труда,

социального развития и

занятости населения Республики Алтай

от «17» декабря 2019 г. № 432

## ПОЛОЖЕНИЕ

о республиканском смотре-конкурсе среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда в 2019 году

1. Общие положения
	1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения республиканского смотра-конкурса среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда в 2019 году (далее - конкурс).
	2. Конкурс проводится по трем номинациям:

а) «Лучшая служба охраны труда муниципального образования»;

б) «Лучшая служба охраны труда организации производственной сферы»;

в) «Лучшая служба охраны труда организации непроизводственной сферы».

* 1. В конкурсе принимают участие муниципальные образования и организации Республики Алтай независимо от организационно-правовой формы собственности, осуществляющие деятельность на территории Республики Алтай.
	2. Не допускаются к участию в конкурсе организации, в которых за отчетный период произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, групповые несчастные случаи и случаи профессиональных заболеваний.
	3. Организатором конкурса является Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай.
1. Цели и задачи проведения конкурса
	1. Конкурс проводится в целях пропаганды безопасных условий труда, повышения значимости работы, направленной на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Алтай.
	2. Задачей конкурса является активизация деятельности работодателей, направленной на создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.
2. Организация проведения конкурса
	1. Проведение конкурса осуществляет конкурсная комиссия, состоящая из сотрудников Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай.
	2. Конкурсная комиссия:

а) принимает заявки на участие в республиканском конкурсе среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда (далее – заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению и представления участника республиканского конкурса среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда (далее – представление) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению до 25 февраля 2020годаи рассматривает их до 15 марта 2020года;

б) подводит итоги конкурса и определяет победителей в срок до 1 апреля 2020 года;

в) доводит результаты конкурса до всех участников конкурса в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения конкурсной комиссии о подведении итогов конкурса, которое оформляется в виде протокола, подписанного всеми членами конкурсной комиссии.

* 1. Конкурсная комиссия правомочна проводить свое заседание при наличии не менее 50% ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.
	2. Для участия в конкурсе муниципальные образования и организации, осуществляющие деятельность на территории Республики Алтай, до 25 февраля 2020 года представляют в Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай заявку и представление, к которому прикладываются документы, подтверждающие достоверность указанных в представлении сведений:

а) для муниципальных образований:

реестр организаций муниципального образования, отражающий показатели состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании;

информация медицинских организаций о результатах проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень организаций, воспользовавшихся средствами Фонда социального страхования по Республике Алтай на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний за отчетный период;

копии статей в области охраны труда, опубликованные в средствах массовой информации за отчетный период;

б) для организаций:

положение о Системе управления охраной труда;

штатное расписание;

сводная ведомость специальной оценки условий труда;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

протоколы повторной оценки рабочих мест, на которых улучшены условия труда;

документы, подтверждающие прохождение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (копию списка контингента, подлежащего прохождению медосмотра, копии заключительных актов по результатам периодического медицинского осмотра);

копия утвержденного перечня норм СИЗ для контингента организации, подлежащего обеспечению СИЗ;

копия удостоверения об обучении по охране труда;

копии приказов о создании комиссий по обучению по охране труда, протоколы заседания, билеты, удостоверения об обучении;

копии приказов о создании комиссии по охране труда, план работы, протоколы заседаний;

соглашение по охране труда за отчетный период;

# документы, подтверждающие расход средств на охрану труда (в соответствии с типовым перечнем, ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н);

план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, согласованный с Фондом социального страхования по Республике Алтай.

1. Подведение итогов конкурса
	1. Конкурсная комиссия рассматривает представленные муниципальными образованиями и организациями материалы для участия в конкурсе и определяет победителей конкурса.
	2. При подведении итогов конкурса основными показателями, определяющими победителей конкурса, являются:

а) количество несчастных случаев со смертельным исходом;

б) коэффициент частоты травматизма;

в) коэффициент тяжести травматизма;

г) профессиональная заболеваемость;

д) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда);

е) наличие положения о Системе управления охраной труда, разработанного в соответствии со спецификой деятельности организации;

ж) наличие перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанного по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

з) улучшение условий труда;

и) наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, ответственного за охрану труда);

к) обучение руководителя организации по охране труда;

л) наличие комиссии по обучению работников по охране труда;

м) наличие комитета (комиссии) по охране труда;

н) объем средств, направленных на охрану труда *(в соответствии с типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н)*;

о) обязательные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

п) наличие утвержденного перечня норм СИЗ для контингента организации, подлежащего обеспечению СИЗ, а также фактическое обеспечение работников СИЗ;

р) количество проведенных дней охраны труда;

с) информация о деятельности по обеспечению охраны труда в средствах массовой информации;

т) наличие кабинетов (уголков) по охране труда;

у) наличие коллективного договора;

ф) количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда;

х) использование средств от страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

* 1. Участники конкурса, набравшие наименьшее количество баллов, признаются победителями конкурса, в соответствии с критериями оценки показателей по охране труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.
	2. Решение конкурсной комиссии о подведении итогов конкурса оформляется в виде протокола, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании, и доводится до сведения всех участников конкурса путем опубликования результатов конкурса на сайте Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения.
1. **Награждение победителей конкурса**
	1. Для награждения победителей конкурса по каждой номинации устанавливается по одному первому, второму и третьему месту.
	2. Награждение победителей конкурса осуществляется в рамках республиканской конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, 28 апреля 2020 года.
	3. Участники конкурса, занявшие призовые места в номинациях:

а) **«Лучшая служба охраны труда муниципального образования»:**

**1 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 12000 рублей;

**2 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 11000 рублей;

**3 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 10000 рублей.

б) **«Лучшая служба охраны труда организации производственной сферы»:**

**1 место -** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 11000 рублей;

**2 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 10000 рублей;

**3 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 9000 рублей.

в) **«Лучшая служба охраны труда организации непроизводственной сферы»:**

**1 место -** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 11000 рублей;

**2 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 10000 рублей;

**3 место –** награждается Почетной грамотой Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и денежным сертификатом на сумму 9000 рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Министерства труда, социального развития и занятости населения

Республики Алтай от «17» декабря 2019 г. № 432

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению республиканского смотра-конкурса среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда в 2019 году

|  |  |
| --- | --- |
| Санаров А.И. | – председатель комиссии, первый заместитель министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; |
| Савинков С.Е. | – заместитель председателя комиссии, главный специалист отдела трудовых отношений Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай |
| Гришков И.В. | – секретарь комиссии, главный специалист отдела трудовых отношений Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; |
| Турова О.В. | – заместитель министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; |
| Арбанаков Г.Н. | – начальник отдела правового обеспечения и кадров Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу

Министерства труда,

социального развития и

занятости населения

Республики Алтай

от «17» декабря 2019 г. № 432

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению республиканского смотра-конкурса среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда в 2019 году

1. Общие положения
	1. Настоящее Положение определяет функции, полномочия и порядок деятельности конкурсной комиссии по проведению республиканского смотра-конкурса среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда (далее - комиссия).
	2. На комиссию возлагаются следующие функции:

а) организация подготовки и публикации информационного сообщения о конкурсе в средствах массовой информации;

б) прием и рассмотрение представленных заявок и представлений участников конкурса;

в) подведение итогов конкурса и определение победителей;

г) доведение результатов конкурса до всех участников конкурса.

* 1. Основными принципами деятельности комиссии являются создание равных конкурсных условий между участниками, а также единство требований, объективность оценок, гласность.
1. Cостав комиссии
	1. В состав комиссии входят: председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.
	2. Председатель комиссии:

а) ведет заседание комиссии и объявляет победителей конкурса;

б) утверждает протоколы заседаний конкурса;

в) принимает к рассмотрению жалобы участников конкурса.

* 1. Заместитель председателя комиссии ведет заседание комиссии в случае отсутствия председателя комиссии.
	2. Секретарь комиссии:

а) принимает и регистрирует заявки на участие в конкурсе;

б) ведет протоколы заседания комиссии;

в) обеспечивает подсчет результатов конкурса.

1. Порядок работы комиссии
	1. Комиссия правомочна проводить свое заседание при наличии не менее 50% ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.
	2. Информация комиссии относительно изучения, разъяснения, оценки и сопоставления заявок не подлежит разглашению участникам конкурса или иным лицам, которые не имеют отношения к этому процессу, до того момента, как будут объявлены победители и призеры конкурса.
2. Право на обжалование
	1. Участник конкурса имеет право обжаловать решения, принятые комиссией, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда в 2019 году

**ЗАЯВКА**

**на участие в республиканском смотре-конкурсе среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда в 2019 году**

Казенное учреждение РА «Управление социальной поддержки населения

 Улаганского района»

(полное наименование организации/муниципального образования)

зарегистрировано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(орган, зарегистрировавший организацию/муниципальное образование)

о чем выдано свидетельство № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

заявляет о своем намерении принять участие в республиканском смотре -конкурсе среди муниципальных образований и организаций Республики Алтай на лучшую организацию охраны труда. С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, предоставившие недостоверные данные, к участию в конкурсе не допускаются.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- представление участника конкурса;

- документы, подтверждающие достоверность сведений, указанных в представлении участника конкурса.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, Ф.И.О., роспись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. М.П.